

ProfileXT

Raziskava Harvard Business Review je pokazala, da ljudje delajo bolje in dosegajo vrhunske rezultate, če se njihova osebnost ujema z zahtevami delovnega mesta.

ProfileXT® meri ključne dejavnike uspešnosti, katere je Harvard Business Review identificiral v 20 letni raziskavi. Podaja nam informacije kako dobro se posamezna oseba ujema s točno



določenim delovnim mestom. Rezultati so uporabni v celotnem zaposlitvenem ciklu: od **selekcije, usposabljanja in razvoja do strateškega kadrovskega načrtovanja.**

Zagotavlja vam objektivne, poglobljene in zanesljive informacije o tem kako vaši ljudje razmišljajo, na kakšen način sklepajo, kakšne so njihove vedenjske lastnosti, kateri so njihovi poklicni interesi in kako se vse naštetu ujema z zahtevami delovnega mesta. Vašim vodjem pomaga peljati zaposlitveni razgovor in izbrati tisto osebo, ki ima največ možnosti, da bo uspešna v svoji vlogi na delovnem mestu. Daje praktična navodila kako voditi osebo, da bo dosegla maksimalno učinkovitost in da bo čimprej sposobna za samostojno delo. Omogoča, da se boste vsi pogovarjali v enotnem jeziku in uporabljali enake kriterije pri strateških odločitvah na področju planiranja nasledstev in upravljanja s talenti ter tako dosegli maksimalne organizacijske učinke.

Zakaj meriti?

Kadar imajo ljudje priložnost dobiti novo službo ali napredovati, vam povedo tisto, kar si želite slišati. Poleg tega je njihov uspeh odvisen od specifičnosti delovnega mesta in organizacije v kateri se bodo zaposlili.

Stroški napačnih odločitev pri zaposlovanju so izjemno visoki in vključujejo plačo zaposlenega in stroške uvajanja, stroške novega selekcijskega postopka, izgubljen prihodek zaradi nižje produktivnosti in zamujenih priložnosti...



ProfileXT vam nudi poglobljen vpogled v osebo, v njeno vedenje in poklicne interese, kar vam omogoča manj rizično zaposlovanje in boljše odločitve v zvezi z napredovanji ter organizacijo podjetja. Na podlagi teh informacij bo vaše delo in delo vaših zaposlenih bolj učinkovito.

Kako ProfileXT deluje?

Pred testiranjem kandidata vam naši strokovnjaki pomagajo razviti učinkovit profil delovnega mesta na katerega boste primerjali testirano osebo. Testiranje poteka on-line tako, da kandidatu pošljete link za dostop do testiranja. Kandidat se lahko testira na katerem koli računalniku, kjer je dostop do interneta. Ko kandidat zaključi s testiranjem, vas sistem opozori in že **takoj** za tem lahko pogledate njegove rezultate.

Ali ste vedeli?

- **46%** novih zaposlitev se v 18 mesecih izkaže za napačne!
- Le **19%** zaposlenih bo nedvomno uspešnih!
- Pomanjkanje strokovnih znanj ni glavni razlog za neuspeh!

Prvi korak:

kontaktirajte pooblaščenega partnerja Profiles International Slovenia.





<p>KAJ PXT MERI?</p>	<p>20 ključnih lastnosti v treh sklopih:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Miselne sposobnosti (ali bo oseba kos mentalnim zahtevam delovnega mesta) • Osebnostne lastnosti (kako se bo oseba počutila v delovnem okolju) • Poklicna sidra (kakšno delo jo veseli in motivira)
<p>UPORABA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Seleksijski postopki • Postopki reorganizacije • Planiranje nasledstev • Coaching • Razvoj potencialov • Grajenje timov • Identificiranje ključnih kadrov
<p>POROČILA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza profila delovnega mesta • Poročilo za kandidata • Kratak pregled ujemanja vseh kandidatov/ zaposlenih z delovnim mestom • Poročilo o ujemanju kandidata z delovnim mestom • Napotki in vprašanja za vodenje zaposlitvenega razgovora • Priporočila za usposabljanje • Poročilo za načrtovanje nasledstev
<p>ČAS TESTIRANJA</p>	<p>1,5 ure do 2 uri</p>
<p>IZVEDBA</p>	<p>On-line, 24 ur na dan Možnost reševanja in izpisa poročil v 40 jezikih.</p>
<p>STROKOVNOST</p>	<p>Orodje je validirano in standardizirano za slovensko populacijo.</p>

